



1920

Tallinna Tehnikaülikooli üliõpilasesindus
Student Union of Tallinn University of TechnologyVASTU VÕETUD
TTÜ Üliõpilasesinduse 07.06.2016
Otsusega nr 32

TTÜ ÜLIÕPILASKONNA ARENGUKAVA 2016-2020

Üliõpilasesindus kui TTÜ üliõpilaskonna esindusorgan esindab oma tegevusega kõiki ülikooli tudengeid ja seisab nende õiguste eest. Seisukohtade kujundamisel lähtutakse laiemast tudengkonna soovidest ja vajadustest ning saadud tagasisidest. Sellega on Üliõpilasesindus sillaks tudengkonna ja ülikooli vahel. Üliõpilasesinduse fookuses on tudengite arengu toetamine nii formaalse kui ka mitteformaalse hariduse juures. Üliõpilasesindus on peamiseks üliõpilaste arengut toetavate võimaluste kasvupinna loojaks. Üliõpilasesinduse peamiseks väljundiks on mitmekülgsete oskuste ja teadmistega üliõpilased.

Üliõpilasesinduse missioon on olla eestkostesorganiks kõikidele TTÜ tudengitele ja seista hariduse kvaliteedi, kvaliteetse õpikeskkonna ja võimalusterohke tudengielu eest.

Üliõpilasesinduse visioon on olla läbipaistev ja tugevaim omataoline organisatsioon Eesti kõrgharidusmaastikul, kes on tugevaks partneriks ülikoolile, tudengitele ja ka Eesti avalikkusele üldisemalt.

Üliõpilasesindus lähtub oma tegevuses järgnevatest väärtustest:

Asjatundlikkus – Üliõpilasesindajad on oma tegevusvaldkonna asjatundjad, kelle tegevus on ettevalmistatud, esinduslik ja vastutustundlik, olles sellega usaldusväärseks partneriks.

Avatus ja uuendusmeelsus – Üliõpilasesindajad on avatud uutele ideedele ja ettevõtmistele ning ei kardavad võtta initsiatiivi uute lahenduste käivitamisel ja juurutamisel.

Jätkusuutlikkus ja sihikindlus – Üliõpilasesinduse jaoks on oluline sihikindel ja järjepidev tegevus eesmärkide saavutamise nimel.



1920

Tallinna Tehnikaülikooli üliõpilasesindus
Student Union of Tallinn University of Technology

Eesmärgid 2016 - 2020

1. Üliõpilasesindus koostöös ülikooliga tegutseb hariduse kvaliteedi tõstmise nimel, et lõpetaja saaks professionaalseks karjääriks mitmekülgse ettevalmistuse.

- 1.1. Üliõpilasesinduse kaudu on kõikidel tudengitel võimalus mõjutada TTÜ õppekvaliteedi paremaks muutmist. Üliõpilasesinduse kaudu on igal tudengil võimalus mõjutada saadavat haridust ja õpingute protsessi, üliõpilased on antud võimalustest teadlikud. Üliõpilasesindus on hariduspoliitika oluline kujundaja ja edendaja ülikoolis. Hariduspoliitika fookuseks on hariduse kvaliteedi tõstmine.
- 1.2. Üliõpilasesinduse eestvedamisel on järjest enam üliõpilasi teadlikud hariduspoliitilistest teemadest. Üliõpilasesinduse esinduskogu valimise aktiivsus tudengite seas suureneb.
- 1.3. Üliõpilasesinduse esinduskogu omab kindlaid seisukohti ja põhimõtteid õppetöö läbiviimise osas. Vastuvõetud seisukohad kuvatakse välja nii ülikoolile kui ka tudengitele ning need on tugipunktiks hariduspoliitika rakendamisel.
- 1.4. Tudengiesindajad on kaasatud ülikooli kõikides olulistes protsessides, mis puudutavad üliõpilaskonda. Üliõpilasnõukogudel ja tudengiesindajatel on tugev roll otsuste kujundamisel vastavatel tasanditel.
- 1.5. Ülikool koostöös Üliõpilasesindusega on rakendanud tervikliku tagasisidesüsteemi parandamiseks õppetöö läbiviimise kvaliteeti. Üliõpilaste tagasiside on muutunud tagasisidesüsteemi kõrgelt hinnatud osaks toetamaks õppejõudude õpetamisoskuste arendamist ja õpingute protsessi. Üliõpilased on informeeritud nende tagasisidest tulenevatest muudatustest.
- 1.6. Üliõpilasesindus toetab erinevate aktiivõppe meetodite juurutamist, olles sellega õppijakeskse hariduse eestvedajaks ülikoolis.
- 1.7. Üliõpilasesindus kujundab riiklikul tasandil kõrgharidus- (sh. ka teadus-) poliitikat koostöös Eesti Üliõpilaskondade Liiduga, et tagada tudengitele kvaliteetne haridus ja õpingutele keskendumist võimaldav sotsiaalsete garantiide süsteem.



1920

Tallinna Tehnikaülikooli üliõpilasesindus
Student Union of Tallinn University of Technology

2. Üliõpilasesindusel on oluline roll nii tudengielu eestvedamisel, ühtekuuluvustunde loomisel, mitmekülgse arengu tagamisel ning traditsiooniliste tudengiürituste säilitamisel kui ka uute tekitamisel.

- 2.1. Üliõpilasesindus on loonud soodsad tingimused üliõpilasorganisatsioonide tekkeks, arenguks, on toeks nende kasvu, järjepidevuse ja konkurentsivõime arendamisel.
- 2.2. Üliõpilasesindus on tugev koostööpartner üliõpilasorganisatsioonidele. Üliõpilasesinduse fookuses on üliõpilasorganisatsioonide juhtide arendamine tõstmaks üliõpilasorganisatsioonide liikmekogemuste pakkumise taset. Üliõpilasorganisatsioonid on muutumas majanduslikult ja finantsiliselt jätkusuutlikumaks.
- 2.3. Suuname tudengeid aktiivsemalt leidma võimalusi enesetäiendamiseks ja –teostuseks ning väärtustame eeskujulikke tudengeid.
- 2.4. Üliõpilastele on TTÜ *campuses* loodud mitmekülgsed võimalused ajaveetmiseks ja eneseteostuseks. *Campuses* toimuvad üliõpilaste kogunemised, sündmused ja projektid, mis aitavad suurendada ühtekuuluvustunnet üliõpilaste seas.
- 2.5. TTÜ Tudengimaja on üliõpilastele atraktiivne paik, kus toimub aktiivne tudengitele suunatud programm.
- 2.6. Üliõpilasesindus väärtustab sportlikke eluviise ja seisab kehalise kasvatus arendamise ning laiamahulise kättesaadavuse eest tudengkonnas, toetades sealjuures ka ülikooli esindavaid spordivõistkondi.



1920

Tallinna Tehnikaülikooli üliõpilasesindus
Student Union of Tallinn University of Technology

3. Üliõpilasesindus on jätkusuutlik ja tugeva organisatsioonikultuuriga eestkosteorganisatsioon ning arvestatav koostööpartner, mille olulisus on arusaadav kõigile üliõpilastele.

- 3.1. Üliõpilasesindus on poolprofessionaalne vabatahtlikkusel põhinev organisatsioon, mis pakub oma liikmetele arenemis- ja õppimisvõimalusi ning seeläbi kvaliteetseid liikmekogemusi, mis teeb neist hinnatud liikmed tööturul.
- 3.2. Üliõpilasesindus on oma tegevuses läbipaistev ja informeerib tudengkonda oma tegevustest. Üliõpilasesindus on tudengite seas tuntud ja usaldusväärne organisatsioon, kelle tegevus on tudengitele arusaadav.
- 3.3. Üliõpilasesinduses tegeletakse süsteemselt jätkusuutlikkuse tagamise ja järjepidevuse kindlustamisega ja organisatsioonikultuuri arendamisega; sealhulgas on juurutatud kvaliteedijuhtimise põhimõtteid ning tõhustatud üleandmisprotsesse.
- 3.4. Üliõpilasesindus toimib ühtse meeskonnana, kus iga liige tegutseb organisatsiooni eesmärkide saavutamise nimel ja tunneb, et nii tema kui ka tema tegevus on organisatsioonis väärtustatud. Üliõpilasesinduse liikmed on tugevalt motiveeritud.
- 3.5. Üliõpilasesinduses toimub kahe-suunaline liikmete arendamine (st nii valdkonnajuht vastutab liikme arengu eest kui ka liige ise vastutab oma arengu eest). Valdkondade juhid püstitavad meeskonnaliikmetele pidevalt uusi väljakutseid ja ülesandeid, eesmärgiga neid arendada viisil, et liikmetel toimuks nii pidev õppimine kui organisatsiooni eesmärgid saaksid täidetud.
- 3.6. Üliõpilasesinduse esinduskogust on saanud tugev ja asjatundlik institutsioon, kes kujundab üliõpilaste seisukohti ja hariduspoliitikat ülikooli tasandil. Esinduskogu on motiveeritud ja hästi ette valmistatud oma tööks üliõpilaste huvide esindamisel.
- 3.7. Üliõpilaskonna struktuuri kujundatakse vastavalt ülikoolis toimuvatele muudatustele eesmärgiga tugevdada üliõpilaste esindatust erinevatel tasanditel.
- 3.8. Üliõpilasesindus on töötanud välja välistudengite huvide esindamise süsteemi ning kaasab välistudengeid aktiivselt oma töös ja otsustamisprotsessides. Rahvusvahelistel tudengitel on võrdsed võimalused kohalike tudengitega. Üliõpilasesindus soosib välistudengite kaasamist üliõpilaselu tegevustesse ja kuulumist üliõpilasesindusorganisatsioonidesse. Üliõpilasesindusorganisatsioonide võimekus kaasata välistudengeid kasvab.